



HR-kuukausiraportti Syyskuu 2026

Porin Palveluliikelaitos

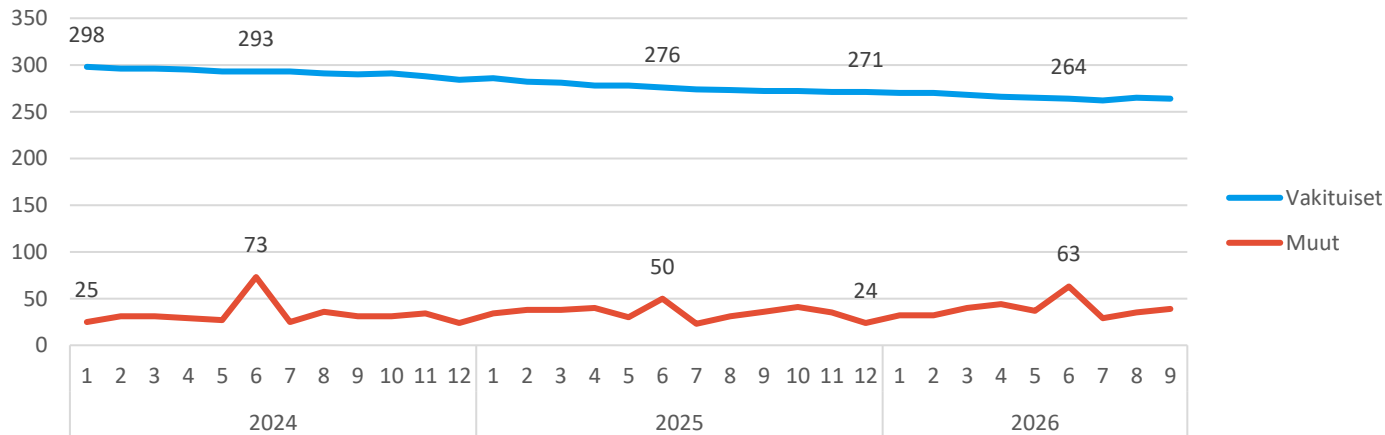
 **PORI**

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

09/2026			
	2026	2025	ero
Vakituiset	264	272	-8
Sijaiset	19	19	0
Muut määräaikaiset	20	17	3
Kaikki yhteensä	303	308	-5

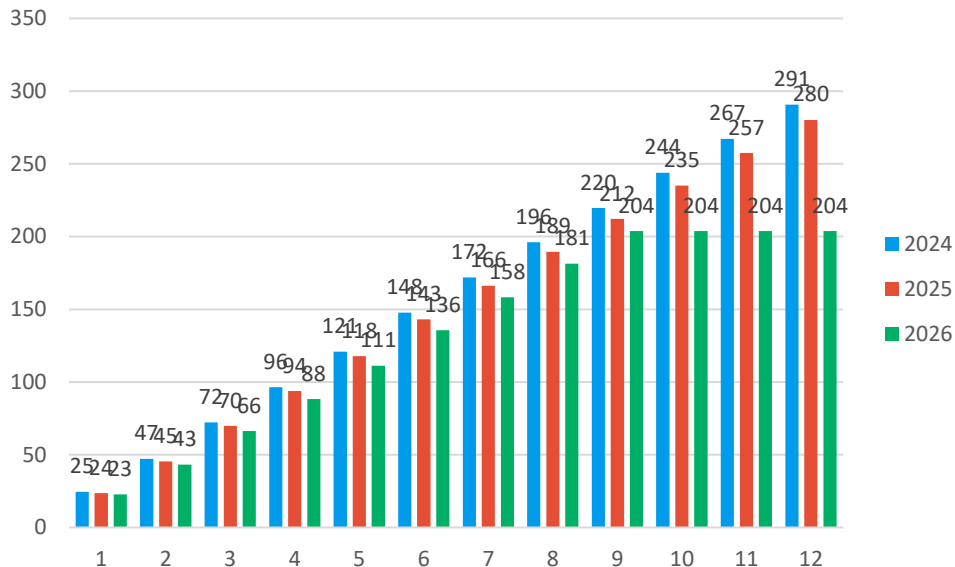
- Kokonaisuutena Palveluliikelaitoksen henkilöstö on vähentynyt edeltävän vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.
- Muutoksiin henkilöstömäärässä on vaikuttanut mm. puhtauspalveluiden optimointiprosessi.

Henkilöstön lukumäärä



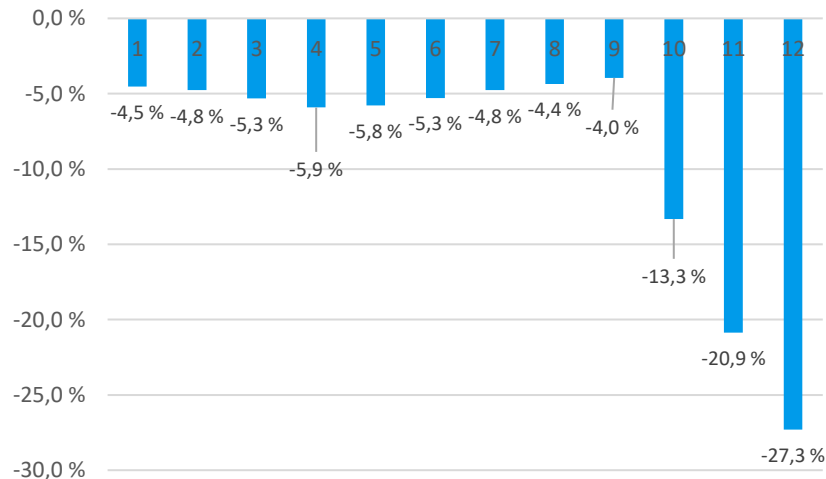
Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2)



- Keskimääräisesti henkilöstöä on ollut vähemmän kuin vuonna 2025.

HTV2 kum vs edellinen vuosi HTV2 kum [%]



Henkilöstökustannusten seuranta

- Tasajaolla (taulukko) arvioituna henkilöstömäärärahasta tulisi olla vielä käyttämättä vähintään 25 prosenttia. Koska kesällä maksettiin lomakorvaukset ja vuoden aikana on toteutumassa sopimuskorotuksia, on syytä huomioida laskennallinen liikkumavara. Näin ollen käyttämättä tulisi olla noin 24,55 prosenttia.
- Oheisessa taulukossa esitetään kaikkien henkilöstökulutilien toteumat mukaan lukien sivukulut.
- palveluliikelaitos tulee alittamaan talousarvioon suunnitellut henkilöstökustannukset. Ennusteena noin 829 000 euron alitus.
- Puhtauspalveluiden optimointitoimet näyttäytyvät vielä vuonna 2026. Vakituisten ja määräaikaisten osuudet henkilöstöstä tasoittuvat vuoden loppua kohden, joka näkyy myös henkilöstökustannusten tasaantumisenä vakituisten ja määräaikaisten välillä.

	2026			
	9			
Riviotsikot	Toteuma_kum	Jäljellä MKS	MKS koko vuosi	Tot_kum_vs_MKS_koko vuosi (%)
14180 Porin Palveluliikelaitos	-8 339 103,92	-3 515 936,17	-11 855 040,09	-29,66%
141800 Hallinto ja talous	-88 871,32	-87 637,48	-176 508,80	-49,65%
141801 Ateria ja puhtaus	-8 250 232,60	-3 428 298,69	-11 678 531,29	-29,36%
14180100 Ateria ja puhtaus hallinto	-410 691,16	-126 446,73	-537 137,89	-23,54%
14180110 Riihikedon palvelualue	-1 703 869,84	-794 023,16	-2 497 893,00	-31,79%
14180120 Noormarkun palvelualue	-993 407,19	-357 562,76	-1 350 969,95	-26,47%
14180130 Joenrannan palvelualue	-1 495 726,48	-602 638,14	-2 098 364,62	-28,72%
14180140 Herralahden palvelualue	-1 350 856,42	-572 835,15	-1 923 691,57	-29,78%
14180150 Keskustan palvelualue	-1 171 388,13	-461 896,76	-1 633 284,89	-28,28%
14180160 Meri-Porin palvelualue	-1 124 293,38	-512 895,98	-1 637 189,36	-31,33%
Kaikki yhteensä	-8 339 103,92	-3 515 936,17	-11 855 040,09	-29,66%

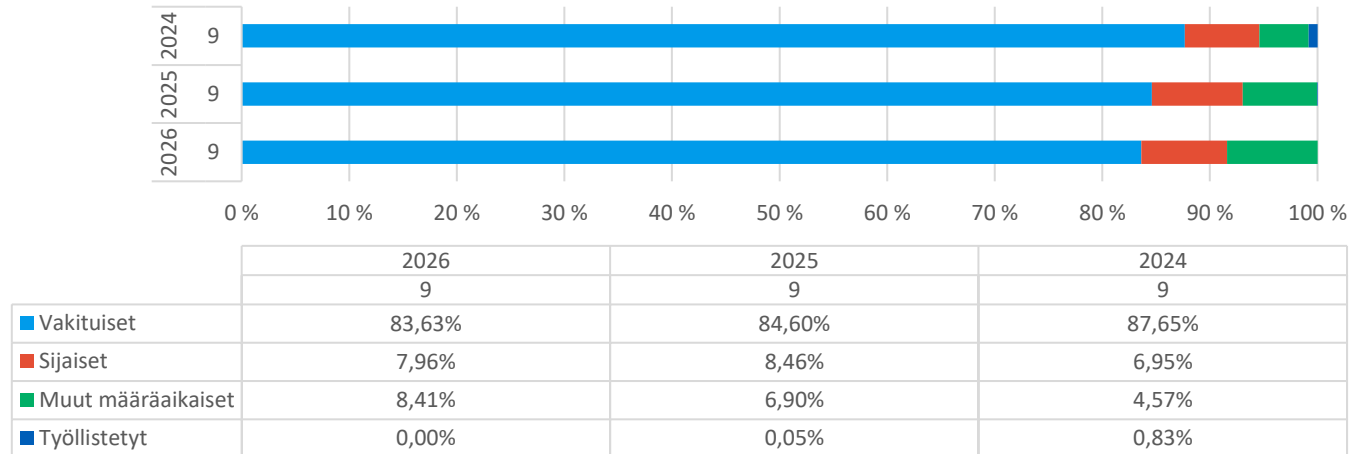


Vakituisen henkilöstön osuus koko henkilöstöstä

(HTV2 kertymän mukaan)

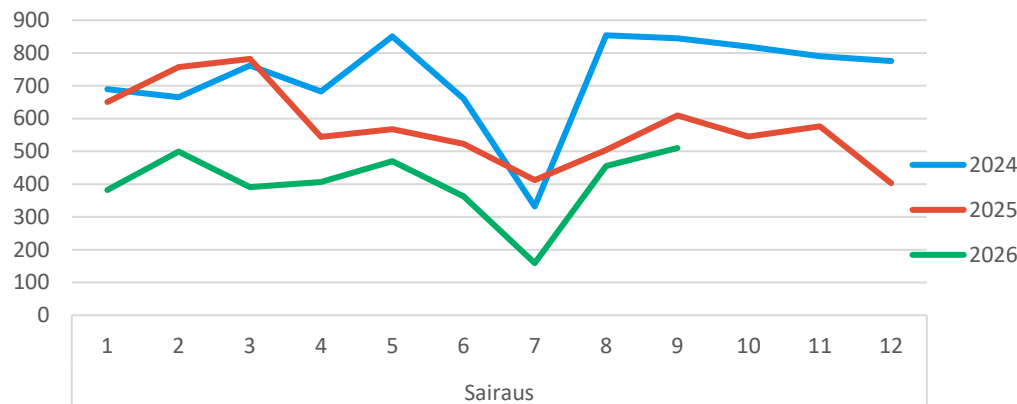
- Henkilöstöstä 83,63 % on vakituudessa työsuhteessa Palveluliikelaitokseen.
- Vakituisten määrä on vähentynyt vertailuvuoteen nähden.
- Palveluliikelaitoksella on ollut vuoden 2025 alkupuolella yksi työllistetty henkilö. Työllistämiskaus on alkanut vuoden 2024 puolella.
- Vuonna 2025 alkanut puhtauspalveluiden optimointiprosessi näyttäytyy vielä vuonna 2026.
Vakituisten ja määräaikaisten osuudet henkilöstöstä tulevat muuttumaan vuoden loppua kohden.

Palvelussuhteen luonteiden suhteellinen osuus henkilöstön kokonaislukumäärästä



Yhteismitallistetut terveysterveysteiset poissaolot, ilman työllistettyjä

Sairauspoissaolot, kalenteripäivät kuukausittain



- Yhteismitallistettujen, kumulatiivisten, terveysterveysteisten poissaolojen määrä on alhaisempi kuin vuoden 2025 vastaavana ajankohtana.
- Hyvään poissaolojen määrän kehitykseen ovat vaikuttaneet mm.
 - käynnissä oleva työkykyprojekti ja sen toimenpiteet.
 - Puhtauspalveluissa lisääntyneellä robotiikan käytöllä on ollut positiivinen vaikutus.
 - Lisäksi poissaolojen määrän laskuun vaikuttaa esihenkilöiden sekä henkilöstön lisääntynyt avoin keskustelu.

	2026	2025	2024	ero vuoteen 2025	ero vuoteen 2024
9. kuukausi	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	17,8	25,2	28,9	-29,3%	-38,2%
Työtapaturma	0,2	1,1	1,2	-84,6%	-86,1%
Kaikki yhteensä	18,0	26,3	30,1	-31,7%	-40,2%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain (ilman työllistettyjä)

- Lääkärin / työterveyshoitajan todistuksella myönnettävät sairauslomat ovat vähentyneet.
- Esimiehen luvalla myönnettyjen sairauslomien määrä on pysynyt vakaana edellisiin vuosiin nähden.
- Työtapaturmista johtuvat poissaolot ovat kokonaisuutena vähentyneet edelliseen vuoteen verrattuna.

9				
Riviotsikot	2026	2025	2024	
Sairaus	17,8	25,2	28,9	
Liikennevahinko		1,3	1,2	
Sairausloma	14,3	19,3	23,0	
Sairausloma,esimiehen lupa	2,7	2,9	3,1	
Vapaa-ajan tapaturma	0,8	1,7	1,6	
Sairasloma, 1. päivä palkaton		0,0		
Työtapaturma	0,2	1,1	1,2	
Työmatkatapaturma		0,4	0,6	
Työtapaturma	0,2	0,7	0,7	
Kaikki yhteensä	18,0	26,3	30,1	

Terveysperusteiset poissaolot palvelualueittain

Sairauspoissaolot (ilman tapaturmia), pv/htv2

